附件2

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表  |
| （2019年度） |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 项目名称 | 纪检监察学习培训工作经费 |
| 主管部门及代码 | 中国共产党香河县纪律检查委员会222 | 实施单位：中国共产党香河县纪律检查委员会 |
| 项目资金 （万元） | 　 | 年初预算数（A） | 全年执行数（B） | **分值（10分）** | **执行率（B/A)** | **得分** | 得分计算方法 |
| 年度资金总额： | 50 | 20.95 | 10 | 41.9% | 4.19 | 执行率\*该指标分值，最高不得超过分值上限。 |
|  其中：财政拨款 | 50 | 20.95 | 10 | 41.9% | 4.19 |
|  其他资金 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 年度总体目标 | 年初设定目标：提高县纪检监察系统全体干部的业务知识和业务能力，提高党性修养，提高纪检监察干部的综合素质。 | 年度总体目标完成情况综述：县纪检监察系统全体干部的业务知识和业务能力、党性修养得到提高。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 年度指标值(A) | 全年实际值(B) | 得分计算方法 | 得分 | 未完成原因分析 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 产出指标(50分) | 数量指标 | 培训活动次数 | 20 | ≥20次 | ≥20次 | 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。 | 20 |  |
| 质量指标 | 培训覆盖率 | 10 | 100% | 100% | 1.若为定性指标，则根据“四档”原则分别按照指标分值的100-90%(含90%)、90-75%(含75%)、75-60%(含60%)、60-0%来记分。2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。 | 10 |  |
| 进度指标 | 培训完成率 | 10 | 100% | 100% | 10 |  |
| 成本指标 | 培训活动资金投入水平 | 10 | ≤1万元 | ≤1万元 | 10 |  |
| 效果指标(40分) | 效益指标 | 工作人员业务水平提高情况 | 20 | 达到预期目标 | 达到预期目标 | 1.若为定性指标，则根据“四档”原则分别按照指标分值的100-90%(含90%)、90-75%(含75%)、75-60%（含60%）、60-0%来记分。2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。 | 20 |  |
| 服务对象满意度指标 | 工作人员满意度 | 20 | 100% | 100% | 同效益指标得分计算方式。 | 20 |  |
| **总分：94.19** |
| 注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。 |
|  2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、基本达成预期指标且效果较好效果、部分达成预期指标且具有一定效果、未达成预期指标且效果较差四档，分别按照该指标对应分值区间100-90%(含90%)、90-75%(含75%)、75-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。 |
|  3.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。 |
|  4.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。 |